



**A TUTTE LE SCUOLE  
ASSOCIATE FISM BRESCIA**

**Oggetto: DL n. 41 del 22.03.2021 – Decreto Sostegni**

La presente per informarVi della pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale del 22/03/2021 del D.L. in oggetto, cosiddetto “Decreto Sostegni”, che introduce ulteriori misure a sostegno dei datori di lavoro, anche per i settori interessati dalle ultime restrizioni.

Di seguito si riepilogano le principali disposizioni relative ai rapporti di lavoro.

#### **AMMORTIZZATORI SOCIALI PER SOSPENSIONE ATTIVITÀ - CAUSALE COVID**

Il Decreto dispone una ulteriore proroga in materia di ammortizzatori sociali.

#### **Assegno Ordinario FIS - Cassa Integrazione in Deroga:**

è previsto il riconoscimento di **ulteriori 28 settimane da utilizzarsi nel periodo dal 01.04.2021 al 31.12.2021 a favore del personale in forza al 23.03.2021.**

**Non è previsto il versamento di alcun contributo addizionale.**

Alle 12 settimane previste dalla legge di bilancio, da usufruirsi nel periodo 1/1/21-30/6/21, si aggiungono quindi ulteriori 28 settimane utilizzabili nel periodo 1/4/21 -31/12/21. Come evidenziato, il decreto stabilisce che i trattamenti di cassa integrazione salariale trovino applicazione con il personale che risulti alle dipendenze dei datori di lavoro richiedenti la prestazione al 23 marzo 2021 (come anche precisato dal messaggio INPS n. 1297 del 26.03.2021).

Ciò sta a significare che dal 1/4/21 potranno essere collocati in cassa integrazione anche quei dipendenti assunti nel periodo 1/1/21-23/3/21, inizialmente esclusi dagli ammortizzatori sociali (12 settimane) previsti dalla legge di bilancio.

#### **DIVIETO DI LICENZIAMENTO**

**Viene prorogato al 30 giugno 2021** il divieto di licenziamento, sia collettivo che individuale per giustificato motivo oggettivo.

**Per le aziende che utilizzano gli ammortizzatori** di cui al precedente punto **il divieto di licenziamento è esteso fino a tutto il 31.10.2021.**

Come in precedenza, il divieto non opera nelle ipotesi di licenziamenti motivati dalla cessazione definitiva dell'attività dell'impresa, messa in liquidazione della società, senza continuazione, anche parziale, dell'attività; ipotesi di accordo collettivo aziendale di incentivo alla risoluzione del rapporto di lavoro; casi di fallimento, quando non sia previsto l'esercizio provvisorio dell'impresa, ovvero ne sia disposta la cessazione.



### **CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO**

**Fino a tutto il 31.12.2021** è prevista la possibilità, in deroga alla normativa ordinaria, di rinnovare o prorogare i contratti di lavoro a tempo determinato **per una sola volta e per la durata massima di 12 mesi (fermo restando la durata massima complessiva di 24 mesi)** anche in assenza delle causali previste dal D.lgs. 81/2015. A tal fine non si computano eventuali proroghe in deroga effettuate in precedenza.

Per le scuole che non usufruiscono dei servizi della Cooperativa Servizi Scuole Materne, vi consigliamo di inviare tempestivamente codesta circolare ai vostri consulenti paghe e contabilità.

Con cordialità  
FISM Brescia